Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

*Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs*

Programme du travail

# Bulletin du travail

16 mars 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

## Dans ce numéro

*Page*

Analyses et tableaux des données salariales de **janvier 2009**.....1

Négociations clés en cours et à venir .....15

Principaux arrêts de travail .....18

Questionnaire sur la satisfaction des clients.....19

À paraître dans le prochain numéro .....19

Pour plus d'information .....19

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom .....19

## Règlements salariaux
### visant 500 employés ou plus

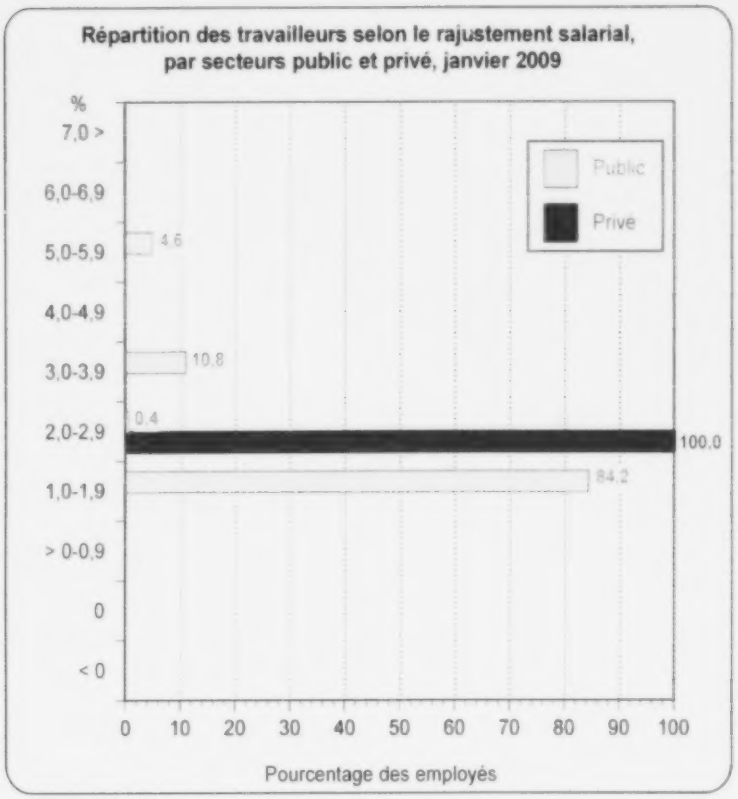
### Janvier 2009

Les principales conventions collectives conclues en janvier 2009 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux de salaire de base de 2,1 % par année pendant la durée des conventions. Les données de janvier 2009 sont basées sur l'examen de 32 conventions visant 165 890 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne enregistrée au cours des ententes courantes. En janvier 2009, la durée moyenne des conventions était de 47,9 mois, comparativement à 47,4 mois au cours des ententes précédentes.

En janvier 2009, le secteur public comporte la majorité des conventions (29 sur 32) et la plus forte concentration d'employés (163 780 employés, ou 98,7 % de l'ensemble). Le secteur public affiche des rajustements salariaux de 2,1 %, soit une baisse par rapport à la moyenne de 3,2 % enregistrée le mois précédent. Les résultats de janvier 2009 ont été largement influencés par 7 conventions du service public fédéral (y compris la convention du Centre de la sécurité des télécommunications Canada) visant 94 290 employés représentant 57 % de l'ensemble des employés

Canada




visés dans le secteur public, et 56 % des employés visés par les conventions ratifiées en janvier 2009. La majorité de ces conventions (selon le nombre d'employés) a été signée par le groupe des Services des programmes et de l'administration (la table 1 des négociations inclut les classifications des AS, CR, IS, PM et ST) qui accorde à 69 930 fonctionnaires un rajustement annuel de 1,7 % en moyenne dans le cadre d'une convention d'une durée de 4 ans. Dans le cadre d'une convention de 40 mois du gouvernement du Canada, 870 employés dans le domaine de la réparation des navires, sur la côte Ouest, obtiennent un rajustement salarial de 3,6 % en moyenne. Si l'on exclut les 7 conventions du secteur public fédéral, les 22 ententes restantes dans le secteur public donnent lieu à des rajustements de 2,5 % accordés à 69 490 employés.

Le secteur privé enregistre des rajustements salariaux de 2,3 %, soit une baisse par rapport à la moyenne de 2,5 % affichée le mois précédent. En janvier 2009, les résultats du secteur privé sont basés sur l'examen de seulement 3 conventions visant 2 110 employés.

Si l'on exclut les 7 conventions du secteur public fédéral (dans les secteurs public et privé) les 25 ententes restantes accordent à 71 600 employés des rajustements de 2,5 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 1,7 % dans le secteur du transport, à 3,6 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Le secteur de l'administration publique, qui compte la plus forte concentration de conventions et d'employés, enregistre des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 1,5 % au Québec, à 5,0 % à Terre-Neuve-et-Labrador. La sphère de compétence fédérale qui comporte la plus forte concentration d'employés (57,5 %) affiche des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. L'Ontario compte la deuxième plus forte concentration d'employés (34 %) et enregistre des rajustements salariaux de 2,3 % en moyenne.

En janvier 2009, 83,1 % des employés obtiennent des rajustements salariaux allant de 1,0 à 1,9 %; 1,6 %, des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %; 10,7 %, des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %, et 4,6 % des employés reçoivent des rajustements allant de 5,0 à 5,9 %.

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux pourcentage selon le mois

| | 2008 | | 2009 |
|---|---|---|---|
| | novembre | décembre | janvier |
| **Secteurs** | | | |
| Secteur public | 3,1 | 3,2 | 2,1 |
| Secteur privé | 4,0 | 2,5 | 2,3 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,3 | 3,1 | 2,1 |
| Sans IVC | 3,3 | 3,2 | 2,1 |
| Avec IVC | 2,7 | 2,1 | 3,0 |
| | | | |
| Moyenne annuelle de 1re année | 3,4 | 3,3 | 2,5 |
| Sans IVC | 3,4 | 3,4 | 2,5 |
| Avec IVC | 3,1 | 2,0 | 3,0 |
| **Industries** | | | |
| Industries primaires | 3,2 | - | - |
| Services publics | - | - | 3,0 |
| Fabrication | 1,3 | 2,2 | 2,5 |
| Commerce de gros et de détail | 4,8 | - | - |
| Transport | - | 2,6 | 1,7 |
| Information et culture | - | - | 2,0 |
| Finance et services professionnels | - | 3,2 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,1 | 3,2 | 3,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 3,2 | - | 2,6 |
| Administration publique | 4,5 | 3,3 | 1,8 |

| | 2008 | | 2009 |
|---|---|---|---|
| | novembre | décembre | janvier |
| **Sphères de compétence** | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | - | - | 5,0 |
| Nouveau-Brunswick | - | 3,7 | - |
| Québec | 2,0 | 2,2 | 1,5 |
| Ontario | 3,0 | 3,1 | 2,3 |
| Manitoba | - | 2,8 | - |
| Saskatchewan | 4,4 | 4,2 | - |
| Alberta | 4,8 | 6,1 | 2,5 |
| Colombie-Britannique | 2,5 | 2,4 | - |
| Sphère de compétence fédérale | - | 3,0 | 1,8 |

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

| | 2008 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 1re | 2e | 3e | 4e |
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 3,2 | 3,1 | 4,5 | 3,4 |
| Secteur privé | 3,9 | 1,7 | 3,0 | 2,9 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,4 | 2,4 | 4,1 | 3,3 |
| Sans IVC | 3,3 | 2,8 | 4,1 | 3,3 |
| Avec IVC | 5,1 | 1,3 | 4,1 | 2,3 |
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1re année | 3,3 | 2,3 | 5,6 | 3,5 |
| Sans IVC | 3,2 | 3,0 | 5,6 | 3,5 |
| Avec IVC | 5,6 | 0,5 | 6,0 | 2,3 |

| | 2008 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 1er | 2e | 3e | 4e |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 4,8 | 3,4 | - | 3,2 |
| Services publics | 3,3 | 2,1 | 3,5 | - |
| Construction | 5,8 | - | 4,7 | - |
| Fabrication | 1,1 | 1,1 | 3,1 | 1,8 |
| Commerce de gros et de détail | 4,6 | 1,7 | 2,5 | 3,4 |
| Transport | 3,2 | 2,9 | 3,2 | 2,9 |
| Information et culture | 2,0 | 2,1 | 1,6 | 2,0 |
| Finance et services professionnels | 2,0 | 2,9 | - | 2,9 |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,5 | 3,9 | 4,7 | 3,4 |
| Loisirs et hôtellerie | - | 1,2 | 2,3 | 3,2 |
| Administration publique | 2,1 | 3,3 | 3,0 | 3,4 |
| Île-du-Prince-Édouard | 3,0 | - | 3,0 | - |
| Nouvelle-Écosse | 3,5 | 2,9 | 4,7 | - |
| Nouveau-Brunswick | 3,9 | 3,0 | 3,7 | 3,7 |
| Québec | 2,4 | 2,1 | 2,8 | 2,6 |
| Ontario | 3,0 | 1,9 | 2,9 | 3,0 |
| Manitoba | 4,1 | 3,5 | 3,3 | 1,8 |
| Saskatchewan | 2,3 | - | 6,2 | 3,5 |
| Alberta | 4,0 | 4,7 | 5,3 | 5,0 |
| Colombie-Britannique | 3,3 | 3,4 | 2,6 | 2,5 |
| Territoires | - | 4,4 | - | - |
| Sphère de compétence fédérale | 3,4 | 2,6 | 3,3 | 2,7 |

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
|---|---|---|---|---|
| **Secteurs** | | | | |
| Secteur public | 2,6 | 3,4 | 3,5 | 2,1 |
| Secteur privé | 2,2 | 3,2 | 2,7 | 2,3 |
| **Toutes les industries/sphères de compétence** | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,5 | 3,3 | 3,3 | 2,1 |
| Sans IVC | 2,5 | 3,3 | 3,4 | 2,1 |
| Avec IVC | 2,7 | 3,4 | 2,1 | 3,0 |
| | | | | |
| Moyenne annuelle de 1re année | 2,4 | 3,8 | 3,6 | 2,5 |
| Sans IVC | 2,4 | 3,9 | 3,8 | 2,5 |
| Avec IVC | 2,7 | 3,5 | 1,9 | 3,0 |
| **Industries** | | | | |
| Industries primaires | 2,8 | 4,7 | 4,3 | - |
| Services publics | 2,3 | 3,9 | 2,2 | 3,0 |
| Construction | 3,6 | 3,3 | 5,4 | - |
| Fabrication | 2,4 | 2,5 | 1,6 | 2,5 |
| Commerce de gros et de détail | 1,2 | 2,4 | 2,9 | - |
| Transport | 2,1 | 2,7 | 3,0 | 1,7 |
| Information et culture | 2,5 | 3,0 | 2,0 | 2,0 |
| Finance et services professionnels | 2,5 | 3,5 | 2,9 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,6 | 3,5 | 3,8 | 3,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,9 | 3,3 | 1,8 | 2,6 |
| Administration publique | 2,8 | 3,5 | 2,8 | 1,8 |

| | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
|---|---|---|---|---|
| **Sphères de compétence** | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,7 | 1,6 | 5,0 | 5,0 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,7 | 2,8 | 3,0 | - |
| Nouvelle-Écosse | 3,2 | 3,0 | 3,8 | - |
| Nouveau-Brunswick | 3,0 | 2,5 | 3,7 | - |
| Québec | 2,0 | 3,2 | 2,4 | 1,5 |
| Ontario | 2,5 | 3,0 | 2,7 | 2,3 |
| Manitoba | 2,6 | 3,0 | 3,4 | - |
| Saskatchewan | 2,1 | 4,1 | 5,1 | - |
| Alberta | 3,4 | 4,9 | 4,8 | 2,5 |
| Colombie-Britannique | 2,5 | 3,0 | 2,7 | - |
| Territoires | 3,1 | 3,0 | 4,4 | - |
| Multiprovince | 3,8 | 4,0 | - | - |
| Sphère de compétence fédérale | 2,3 | 2,9 | 2,9 | 1,8 |

***Note :*** *Les données pour 2009 englobent le mois de janvier.*

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989**

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|---|---|---|---|
| **1989** | 5,2 | 5,2 | 5,2 |
| **1990** | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| **1991** | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| **1992** | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| **1993** | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| **1994** | -0,0 | 1,2 | 0,3 |

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|---|---|---|---|
| **1995** | 0,6 | 1,4 | 0,9 |
| **1996** | 0,5 | 1,7 | 0,9 |
| **1997** | 1,1 | 1,8 | 1,4 |
| **1998** | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| **1999** | 1,9 | 2,7 | 2,2 |
| **2000** | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| **2001** | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| **2002** | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| **2003** | 2,9 | 1,2 | 2,5 |
| **2004** | 1,4 | 2,3 | 1,8 |
| **2005** | 2,3 | 2,4 | 2,3 |
| **2006** | 2,6 | 2,2 | 2,5 |
| **2007** | 3,4 | 3,2 | 3,3 |
| **2008** | 3,5 | 2,7 | 3,3 |
| **2009** | 2,1 | 2,3 | 2,1 |

***Note :*** *Les données pour 2009 englobent le mois de janvier.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

***AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS***

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

## Les principales ententes conclues en janvier 2009

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Services publics** | | | | |
| Toronto Hydro-Electric System Limited<br>Toronto, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés d'extérieur | 800 | 3,0* | 60,0 | 31 jan 2014 |
| **1 convention** | **800** | **3,0** | **60,0** | |
| **Fabrication** | | | | |
| West Fraser Mills Ltd., Hinton Pulp and Hinton Wood Products Sawmill Division<br>Hinton, Alberta<br>Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC)<br>employés d'usine, préposés à l'entretien et employés de bureau | 510 | 2,5 | 48,0 | 31 mai 2012 |
| **1 convention** | **510** | **2,5** | **48,0** | |
| **Transport** | | | | |
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC)<br>techniciens en électronique | 1 070 | 1,8 | 36,0 | 31 août 2010 |
| Société de transport de Montréal<br>Montréal, Québec<br>Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN)<br>mécaniciens, employés des services et préposés à l'entretien | 2 200 | 1,6 | 60,0 | 6 jan 2012 |
| **2 conventions** | **3 270** | **1,7** | **52,2** | |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Information et culture** | | | | |
| Bell Canada<br>à l'échelle de la province, Québec;<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC)<br>vendeurs | 720 | 2,0 | 24,0 | 31 déc 2010 |
| **1 convention** | **720** | **2,0** | **24,0** | |
| **Éducation, santé et services sociaux** | | | | |
| Avon Maitland District School Board<br>Seaforth, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 500 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Bluewater District School Board<br>Chesley, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 500 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| District School Board of Niagara<br>St. Catharines, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 960 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador<br>à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador<br>Newfoundland and Labrador Teachers' Association (Synd. ind. national)<br>enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 7 600 | 5,0 | 48,0 | 31 août 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Halton District School Board<br>Burlington, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 1 120 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Halton District School Board<br>Burlington, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>suppléants | 540 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Kawartha Pine Ridge District School Board<br>Peterborough, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 930 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Lambton Kent District School Board<br>Sarnia, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire et suppléants | 670 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Limestone District School Board<br>Kingston, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire et suppléants | 640 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Limestone District School Board<br>Kingston, Ontario<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés de bureau et des services éducatifs | 650 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Ottawa-Carleton District School Board<br>Ottawa, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 1 600 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Ottawa-Carleton District School Board<br>Ottawa, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>suppléants | 800 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Peel District School Board<br>Mississauga, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 2 620 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Peel District School Board<br>Mississauga, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>suppléants | 700 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |
| Simcoe County District School Board<br>Midhurst et les environs, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire | 1 200 | 3,0 | 48,0 | 31 août 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Ville de Thunder Bay<br>Thunder Bay, Ontario<br>Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC)<br>employés des services de santé | 590 | 2,2 | 36,0 | 30 jun 2010 |
| York Region District School Board<br>Aurora, Ontario<br>Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC)<br>enseignants au secondaire et suppléants | 2 640 | 3,0 | 48,0 | 31 aoû 2012 |
| **17 conventions** | **24 260** | **3,6** | **47,7** | |
| **Loisirs et hôtellerie** | | | | |
| Canadian Niagara Hotels Inc.<br>Niagara Falls, Ontario<br>UNITE HERE Canada (CtW/CLC)<br>employés d'hôtel | 500 | 2,6 | 36,0 | 5 jan 2012 |
| **1 convention** | **500** | **2,6** | **36,0** | |
| **Administration publique** | | | | |
| Centre de la sécurité des télécommunications Canada<br>Ottawa, Ontario<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>employés des services administratifs | 1 360 | 1,7 | 48,0 | 9 fév 2012 |
| Gouvernement de l'Ontario<br>à l'échelle de la province, Ontario<br>Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC)<br>tous les groupes | 38 960 | 1,9 | 48,0 | 31 déc 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>agents des douanes | 7 710 | 1,7 | 48,0 | 20 jun 2011 |
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>bibliothécaires et employés des services éducatifs | 1 150 | 1,7 | 48,0 | 30 jun 2011 |
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>employés des Services des programmes et de l'administration | 69 930 | 1,7 | 48,0 | 20 jun 2011 |
| Gouvernement du Canada<br>à l'échelle du Canada, Multiprovince<br>Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC)<br>employés des services opérationnels et des services généraux | 12 200 | 1,9 | 48,0 | 4 aoû 2011 |
| Gouvernement du Canada<br>région côtière, Colombie-Britannique<br>divers syndicats<br>préposés à l'entretien des navires | 870 | 3,6 | 40,0 | 30 jan 2010 |
| Ville de Québec<br>Québec, Québec<br>Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)<br>employés d'extérieur | 1 400 | 1,5 | 48,0 | 31 déc 2010 |

| Industrie, employeur, emplacement<br>Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en%<br>*IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Ville de Québec<br>Québec, Québec<br>Syndicat des fonctionnaires municipaux de Québec inc. (Synd. ind. local)<br>employés de bureau | 1 870 | 1,5 | 48,0 | 31 déc 2010 |
| **9 conventions** | **135 450** | **1,8** | **48,0** | |
| | | | | |
| **Conventions avec IVC - 1 convention** | **800** | **3,0** | **60,0** | |
| **Conventions sans IVC - 31 conventions** | **164 710** | **2,1** | **47,8** | |
| **Toutes les conventions - 32 conventions** | **165 510** | **2,1** | **47,9** | |

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

## Négociations clés en cours et à venir
### visant 500 employés ou plus

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| **Sphère de compétence fédérale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 45 180 | N/MED/ARB/ PR/CO | sep 06 - jan 08 |
| Agence du revenu du Canada | IPFPC | 10 440 | MED | déc 07 |
| Société canadienne des postes | AOPC | 3 100 | N | mar 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Radio-Canada (province de Québec et ville de Moncton) | Divers syndicats | 2 800 | N | mar 09 |
| Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest | AFPC | 2 500 | N | mar 09 |
| Ville d'Ottawa - OC Transpo | SUT | 2 300 | ARB | mar 08 |
| Conseil national de recherches du Canada | AECR | 2 000 | N | mar 07/avr 08 |
| Marine Atlantique | TCA Canada | 780 | ARB | déc 07 |
| Agence canadienne d'inspection des aliments | IPFPC | 160 | PR | mai 08 |
| **Secteur privé** | | | | |
| NAV CANADA | TCA Canada | 2 300 | N | mar 09 |
| Chemins de fer nationaux du Canada | Teamsters | 2 000 | N | déc 08 |
| Greyhound Canada Transportation Group | SUT | 1 050 | N | déc 08 |
| Association des employeurs maritimes (Qc) | SCFP | 950 | N | déc 08 |
| Bell Canada (Ont. et Qc) | SCEP | 330 | N | nov 08 |
| **Sphères de compétence provinciale et territoriale** | | | | |
| **Secteur public** | | | | |
| Conseils scolaires de l'Ontario | FEEO | 65 130 | N | aoû 08 |
| Saskatchewan Association of Health Organizations | SCFP/UIES/ SFPS | 24 800 | N | mar 08 |
| Ville de Montréal | Divers syndicats | 15 690 | N/CO/ARB | déc 06/aoû 08 |
| Ville d'Ottawa | SCFP/IPPM | 10 140 | N | déc 08 |
| Ville d'Edmonton | Divers syndicats | 8 400 | N | déc 08 |
| Ontario Power Generation Inc. | SCFP | 6 940 | N | mar 09 |
| Ville de Calgary | SCFP/Police | 6 780 | N | jan 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|---|---|---|---|
| Association des hôpitaux de l'Ontario | SEFPO | 6 540 | ARB | mar 09 |
| Régie des alcools de l'Ontario | SEFPO | 5 500 | N | mar 09 |
| Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador | Infirmières | 4 800 | CO | jun 08 |
| Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaire (Ont.) | UIES | 3 000 | N | jul 08 |
| Manitoba Hydro | FIOE/SCFP | 3 000 | N | mar 09/may 09 |
| Hydro-Québec | Ingénieurs | 1 490 | N | déc 08 |
| Ville de Québec | Divers syndicats | 1 310 | N/ARB | déc 06 |
| Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard | Infirmières | 1 200 | ARB | mar 08 |
| Halifax Regional Municipality | SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees | 1 130 | N | oct 08 |
| Ville de Winnipeg | Pompiers | 880 | ARB | déc 07 |
| **Secteur privé** | | | | |
| Canada Safeway Limited (Man.) | TUAC | 3 300 | N | mar 09 |
| Wagon d'acier national limitée | MUA | 2 170 | CO | avr 09 |
| Cargill Ltd. (Alb.) | TUAC | 1 600 | N | déc 08 |
| No Frills Franchise Stores (Ont.) | TCA Canada | 1 500 | N | jan 09 |
| Entreprises Cara Limitée (Ont.) | Teamsters | 1 140 | N | jan 09 |
| Lear Canada (Ont.) | TCA Canada | 740 | CO | nov 08 |

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

un

| Négociations à venir | | | |
|---|---|---|---|
| **Employeur** | **Syndicat** | **Employés** | **Mois d'expiration** |
| Ville de Toronto | SCFP | 29 100 | déc 08 |
| Gouvernement de l'Ontario | Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario | 7 000 | mar 09 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations | SCFP/TCA Canada | 5 700 | mar 09 |
| Vale Inco | MUA | 3 260 | mai 09 |
| Riscon Services Limited s/n Garda of Canada (Ont.) | Teamsters | 1 200 | mar 09 |
| St. Joseph's Health Care (Ont.) | TCA Canada | 1 150 | mar 09 |
| Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard | IUOE | 610 | mar 09 |

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **27 février au 12 mars 2009**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à : Arrêts de travail au Canada.

| **Employeur, emplacement, syndicat et employés** | **Litige(s)** | **Début** | **Fin** |
|---|---|---|---|
| Université du Québec à Montréal<br>Montréal, Québec<br>Fédération des professionnèles - CSN<br>980 professeurs | Salaires | 10 mars 2009<br>27 fév 2009<br>25 fév 2009<br>19 fév 2009<br><br>Grève tournante | <br>27 fév 2009<br>25 fév 2009<br>19 fév 2009 |

## Questionnaire sur la satisfaction des clients

Le Programme du travail a préparé un questionnaire portant sur la satisfaction des clients. Vos commentaires sont importants! Veuillez prendre quelques minutes pour remplir ce questionnaire disponible à l'adresse suivante : http://www110.hrdc-drhc.gc.ca/dimt-wid/sondage-survey/default.cfm

## À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.
Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/relations_travail/info_analyse/effectifs_syndicaux/index.shtml ou veuillez communiquer avec :
Services à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.
Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.
Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE